



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от _____ № _____
г. Курган

Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Финансового управления Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии Финансового управления Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

- приказ Финансового управления Курганской области от 15 января 2007 года № 6-л/с;

- приказ Финансового управления Курганской области от 12 сентября 2008 года № 114-л/с.

3. Опубликовать настоящий приказ в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Финансового управления Курганской области К.Ю.Ермакова.

Заместитель Губернатора
Курганской области –
начальник Финансового управления
Курганской области

Е.А.Перминова

Приложение к приказу Финансового управления Курганской области от «___»_____ 2013г. №_____
«Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Финансового управления Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области»

**ПОРЯДОК
работы конкурсной комиссии Финансового управления
Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Курганской области
в Финансовом управлении Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Конкурсная комиссия Финансового управления Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области (далее - комиссия) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области», Указом Губернатора Курганской области от 27 марта 2012 года № 73 «О Порядке заключения договора на обучение между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области» (далее — указ Губернатора Курганской области «О Порядке заключения договора на обучение между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области»).

2. Комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми и правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел правовой и кадровой работы Финансового управления Курганской области.

Раздел II. Функции комиссии

5. Комиссия выполняет следующие функции:

проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области (далее – конкурс на замещение вакантной должности);

проведение конкурсов по формированию кадрового резерва в Финансовом управлении Курганской области (далее – конкурс по формированию кадрового резерва);

проведение конкурсов по формированию резерва управленческих кадров Финансового управления Курганской области (далее – конкурс по формированию резерва управленческих кадров);

проведение конкурсов на заключение договоров на обучение между Финансовым управлением Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области (далее – конкурс на заключение договора на обучение).

6. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций:

запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Финансового управления Курганской области необходимые для ее работы документы и материалы;

использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности, в конкурсе на включение в кадровый резерв, в конкурсе по формированию резерва управленческих кадров (далее – кандидаты, конкурс);

при проведении конкурса применяет методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской службы в Финансовом управлении Курганской области согласно приложению к настоящему Порядку.

Раздел III. Заседание комиссии

7. Заседание комиссии при проведении конкурса осуществляется при наличии не менее двух кандидатов.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Заседания комиссии проводит председатель комиссии либо в его отсутствие заместитель председателя комиссии.

10. Председатель комиссии открывает заседание комиссии, секретарь оглашает повестку дня, знакомит членов комиссии с необходимой информацией, ведет протокол заседания комиссии.

11. Член комиссии при осуществлении конкурсного отбора голосует только за одного из кандидатов.

Член комиссии, участвующий в конкурсе, в голосовании не участвует.

12. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

13. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, ее секретарем и всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

14. По результатам конкурса комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.

15. Сообщения о результатах конкурса на замещение вакантной должности и конкурса по формированию кадрового резерва направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения; конкурса по формированию резерва управленческих кадров - в течение 14 календарных дней. Информация о результатах конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по формированию кадрового резерва в указанный срок также размещается на официальном сайте Финансового управления Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

16. При проведении конкурса на заключение договора на обучение комиссия руководствуется порядком заседания комиссии, установленным пунктами 7-13.

17. По результатам конкурса на заключение договора на обучение комиссия принимает решение в соответствии с указом Губернатора Курганской области «О Порядке заключения договора на обучение между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области».

Приложение к Порядку работы конкурсной комиссии Финансового управления Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области

**Методика
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении
Курганской области**

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области (далее – Методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области, конкурса по формированию кадрового резерва в Финансовом управлении Курганской области, конкурса по формированию резерва управленческих кадров в Финансовом управлении Курганской области (далее также – конкурс) конкурсная комиссия Финансового управления Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области (далее – комиссия) оценивает граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Российской Федерации, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Финансовом управлении Курганской области (далее – вакантная должность) и (или) включение в кадровый резерв, резерв управленческих кадров (далее – кандидат), на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Для проведения конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по формированию кадрового резерва конкурсные процедуры проводятся в форме индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения Финансового управления Курганской области, на замещение должности (включение в кадровый резерв на должность) в котором проводится конкурс (далее – руководитель структурного подразделения), и тестирования; для проведения конкурса по формированию резерва управленческих кадров – в форме индивидуального собеседования с руководителем Финансового управления Курганской области и тестирования.

Применение всех конкурсных процедур является обязательным.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других

положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

3. Индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения, руководителем Финансового управления Курганской области (далее – индивидуальное собеседование) оценивается по пятибальной системе:

5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности;

4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

2 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

1 балл, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, показал ниже среднего уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний.

4. На заседании комиссии проводится тестирование и индивидуальное собеседование.

5. Тестирование может проводиться с помощью электронной вычислительной техники или на бумажных носителях. Тестирование включает в себя вопросы на знание Конституции Российской Федерации, законодательства, регулирующего вопросы государственной гражданской службы, бюджетного и налогового законодательства, вопросы по базовому уровню знаний в области информационно-коммуникационных технологий. При тестировании на каждый вопрос предусматривается несколько вариантов ответов. Тестирование оценивается по пятибальной системе. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 91-100% вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 61-90% вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 41-60% вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 21-40% вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 1-20% вопросов;

0 баллов, если нет правильных ответов.

6. Результаты индивидуального собеседования и тестирования оглашаются на заседании комиссии.

7. Индивидуальное собеседование проводится с каждым кандидатом, набравшим по результатам индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения и тестирования не менее 70% баллов от возможного количества.

8. В ходе индивидуального собеседования кандидат отвечает на вопросы членов комиссии:

о полномочиях Финансового управления Курганской области;

об основных функциональных обязанностях по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) проводится конкурс;

Оценка кандидатов осуществляется членами комиссии по пятибальной системе.

9. При подведении итогов конкурса комиссия принимает во внимание результаты тестирования и индивидуального собеседования.

В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

10. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.